



Rapport d'activité 2015

AG Assemblée Générale du 6 février 2016

Edito

Avec, au 31 décembre 2015, 715 personnes abonnées à notre lettre mensuelle (683 en 2014), 505000 visites sur notre site (pour 61400 en 2014), 682 fans Facebook (512 en 2014), 41 membres (32 en 2014), notre réseau s'élargit. Nous avons touché, via plus de 29 rencontres avec nos publics (30 en 2014), plus de 520 adultes et 260 jeunes (700 adultes et 420 enfants et jeunes en 2014), sans compter les publics des forums des associations. Parmi ce qui aura marqué l'année 2015 pour chacune des quatre dimensions de l'institut, nous pouvons citer notamment :

. **Pour l'action réseau** : La dynamique créée par le Pôle Animation des membres et Sasha Monneron, volontaire en service civique, a été suivie non seulement de leur investissement croissant (notamment aux forums des associations, au séminaire annuel, ou lors de l'action Bénévole d'un jour sur l'implication des hommes pour l'égalité), mais aussi de nouvelles adhésions (13 en 2015). Soulignons aussi la reconduction de la confiance de la DDCS du Rhône (Direction Départementale de la Cohésion Sociale) pour des actions de formation et d'accompagnement dans le milieu de l'animation socio-culturelle, qui nous permet de mieux atteindre ces publics et de les mettre en relation. Enfin, notre résidence à Locaux Motiv' a créé de nombreuses opportunités de rencontres et facilité notre action.

. **Pour la mise à disposition de ressources** : L'édition sous la forme d'une exposition, avec le soutien de la Région Rhône Alpes, de nos fiches thématiques autour d'EgaliJouets a marqué 2015, ainsi que la présentation de nos principaux outils disponibles sous la forme de La boîte à outils d'EgaliGone.

. **Pour l'action d'intervention auprès de nos publics** : En complément de notre action continue de réponse à des besoins émis par différents types de structures (mairies, Education Nationale, animation socio-culturelle...), nous sommes intervenu-e-s en entreprise, auprès de salarié-e-s-parents, et avons cette année créé une formation destinée aux volontaires en service civique que nous proposons désormais plusieurs fois par an.

. **Pour notre action de veille sur les savoirs et la recherche** : Cette dimension a été investie cette année pour partager notre veille et préparer les futures créations de contenus.

En 2015, comme une goutte d'eau en cette année chaotique, notre engagement s'est concrétisé, dans la mesure de nos moyens, par la proposition à nos différents publics de réflexions, informations, ressources et autres moyens pour limiter les empêchements de nos enfants et contribuer à ce que l'être humain, quel que soit son sexe, puisse s'émanciper des attentes sociales qui ne lui conviendraient pas. Je tiens personnellement à remercier nos fidèles et nouveaux partenaires ainsi que nos donateurs et donatrices pour leur confiance dans notre action, et me réjouis de voir peu à peu grandir et s'investir le collectif.

Fille ou Garçon, des stéréotypes en moins, des choix en plus

La présidente, Violaine Dutrop-Voutsinos

Cette année l'organisation de notre rapport d'activité change : puisque nous avons défini six pôles d'activités, nous proposons la présentation de notre bilan 2015 par pôle et par ordre alphabétique :

- Animation des membres - p.2
- Communication Web - p. 4
- Gouvernance - p.6
- Initiatives et Projets - p.9
- Prestations - p.11
- Veille et partage - p.15
- Répartition des 1921 heures bénévoles estimées, par pôle ou activité p. 16

ANIMATION DES MEMBRES

1) Bilan des actions 2015 au regard des missions du pôle

a) Bilan par objectif du pôle

Accueil nouveaux.elles membres

Le Pôle Animation des Membres est né avec l'ambition de faciliter les rencontres et les prises de contact entre les membres, d'impulser une dynamique collective, de faire du lien au sein de l'association et d'informer sur la vie globale de l'association.

Dans cette optique, l'équipe du Pôle Animation des Membres a mis en place depuis sa création des outils et des actions pour répondre à ces missions.

- **Deux demi-journées d'accueil des nouvelles et nouveaux membres** ont lieu tous les 6 mois environ pour rassembler ces personnes durant un moment convivial où chaque pôle est représenté. Le. la volontaire en service civique peut également participer. L'objectif est de présenter de façon précise l'association, de répondre aux questions des membres, de favoriser la création de liens entre ancien.ne.s et nouveaux.elles ainsi que de s'assurer de la bonne compréhension et du positionnement souhaité des nouvelles.eaux venu.e.s dans l'un ou plusieurs des pôles. Généralement, ce temps d'accueil a lieu un samedi.
 - En avril 2015, nous avons accueilli Emilie et Anne, en présence de Sasha (en service civique), Solenne et Thao (CA et pôles Communication Web et Animation des membres), Elise et Florence, (pôle Animation des membres), Michaël (pôle Veille et partage), ainsi que Barbara (pôle Prestations)
 - En novembre 2015, nous avons accueilli Yzza, Flora, Cécile et Laurana, en présence de Solenne, Thao, Elise et Florence, représentantes du CA et des pôle Communication Web et Animation des membres.
- **Recueil des envies et des attentes** des membres afin de mieux les orienter vers un ou plusieurs pôles et de les encourager à se positionner dans au moins l'un d'eux.
- **Accompagnement de type ma.parrainage pour les nouveaux.elles** venu.e.s, système expérimenté depuis fin 2015 à la suite de la seconde rencontre d'accueil : Sasha marraine Yzza, Elise marraine Laurana, Florence marraine Flora et Thao marraine Cécile.
- **Un Kit de bienvenue** est en cours d'élaboration, à destination des membres récemment engagé.e.s. Il contiendra une carte de membre, le guide *Savoir parler d'EgaliGone*, l'organigramme de l'association où les missions et actions de chaque pôle sont développées, ainsi que tous les documents clés de l'association (statuts, fiches de présentation des projets et des événements réguliers, etc.).
 - Différents documents ont déjà été créés / mis à jour et transmis : fiche de présentation du kit, fiche sur la façon de présenter EgaliGone, organigramme, descriptif de l'association, la boîte à outils, flyers ...
 - Des éléments sont encore à développer (cf. orientation proposée pour 2016)

Animation du collectif

- **Séminaire 2015** : participation à l'organisation, à la prise de notes pour le compte-rendu, et diffusion aux membres de l'association :
 - Choisir et transmettre une liste de proposition parmi les offres de formation du CCO de Villeurbanne :
 - Présentation et bilan du pôle
 - Animation de réunion
 - Participation à l'atelier « Bénévole : qui ? Comment ? Pourquoi ? »
- **Egaliday** : une rencontre mensuelle d'informations et d'échanges informels. Elle a lieu tous les premiers vendredis du mois, à partir de 18h à Locaux Motiv'. Ce temps informel permet

d'accueillir des personnes intéressées par l'association, de nouvelles ou nouveaux membres, ainsi que n'importe quel·le membre qui souhaite partager un moment convivial avec les autres.

- Neuf dates prévues en 2015, et sept effectives, avec deux ou trois personnes présentes à chaque EgaliDay au premier trimestre 2015 : personnes intéressées, membres récent.e.s, membres actuel.le.s, puis beaucoup moins de fréquentation le reste de l'année.
- **Événements conviviaux** : le Pique-nique du dimanche 21 juin au parc Blandan, en présence de nombreux.ses membres accompagné.e.s de leurs ami.e.s et familles.
- Événement à venir en janvier 2016 : le « repas de nouvelle année », restaurant Le Café du Rhône.
- « **Le fait est ...** » : la lettre sur la vie interne d'EgaliGone : son fonctionnement global, les membres, les événements, les pôles. Diffusion uniquement aux membres actif.tive.s. Un mail est envoyé environ une fois par trimestre pour recenser les dernières actualités de l'association, souhaiter la bienvenue aux personnes récemment arrivées, faire le point sur les projets / actions en cours, lancer à ce titre un appel à contribution / participation en recensant des besoins éventuels, faire un rappel des prochaines réunions (de pôles notamment) et de rencontres, etc.
- A la différence de la lettre d'info mensuelle, il s'agit d'informer uniquement sur les actualités internes de l'association, et non pas de faire de la veille, en partageant ressources, bonnes pratiques, notes de lecture, etc. ...
- **Les pôles** : informer les membres ancien.ne.s et nouveaux.elles sur la nouvelle organisation via les pôles, et les orienter vers un ou des pôles selon leurs disponibilités et leurs envies.
- **Participation à la mise à jour du fichier membres.**

b) Contributions du pôle au développement du réseau

- **Forum des associations** : le 5 septembre à Bron et le 13 septembre à Lyon 7ème afin de mieux se faire connaître sur le territoire, d'attirer de nouvelles personnes sensibles et/ou intéressées par le sujet. Ces deux temps ont également été l'occasion de faire le point sur la façon dont on présente EgaliGone et sur les situations / questions / réactions qui peuvent nous poser problème : le bilan permet ainsi d'alimenter le Guide « Savoir Parler d'EgaliGone » (cf. pôle Projets).

Nous avons préparé des affiches de publicités à décrypter, des jeux et un quizz. Notre stand a attiré du monde et nous avons pu échanger avec des dizaines de personnes intéressées. Nous avons récupéré 25 adresses mails de personnes intéressées par notre lettre d'info mensuelle. Plusieurs membres de l'association se sont mobilisé.e.s pour tenir le stand ces deux jours : Stéphanie, Anne, Emilie, Jörg, Sasha, Carole, Florence, Elise et Thao.

- **Boîte mails** : répondre par mail aux questions et demandes de renseignement du public sur l'association et l'adhésion.
- **Rencontres** avec des élèves, étudiant-e-s qui souhaitent bénéficier de notre expérience et de témoignages pour des travaux ayant trait aux questions d'éducation égalitaire.

2) Organisation du pôle et moyens associés en 2015

- Trois personnes font partie du pôle : Thao Hoang (référente du pôle), Florence Françon et Elise Chane.
- Redirection des mails adressés à [pole.animembres\[at\]egaligone.org](mailto:pole.animembres[at]egaligone.org) vers une boîte gmail [pole.animembres\[at\]gmail.com](mailto:pole.animembres[at]gmail.com). Boîte consultable par les trois membres.
 - Tous les mails du pôle sont envoyés à partir de cette boîte.

- Un drive associé où stocker les documents sur le fonctionnement interne du pôle, partage de documents ...
- Un espace Dropbox également disponible mais nous devons mettre à jour le dossier d'accueil des nouveaux.elles membres créé avant la mise en place des pôles.
- Travail en concertation avec le bureau, de manière plus fréquente depuis qu'Elise et Florence ont intégré le bureau de manière intérimaire (respectivement en tant que co-présidente et co-secrétaire).
- Initialement, des réunions étaient organisées en fonction des besoins : douze réunions du pôle Animembres sur l'année.
- Puis depuis octobre, la rencontre Egaliday est devenue un temps de réunion du pôle si aucun.e membre n'est présent.e.
- Réservation mensuelle d'une salle à Locaux Motiv' pour l'EgaliDay.

COMMUNICATION WEB

L'année 2015 devait nous permettre de gagner en visibilité et en clarté vis à vis de nos publics et de nos membres. Dans ce but, elle a vu la mise en route du nouveau site <http://egaligone.org>, lancé en novembre 2014.

Le passage du blog au site nous a permis de mettre en valeur à la fois nos ressources, nos événements et les intérêts de l'association de manière plus claire et plus vivante. L'ancien blog a finalement pu être fermé dans le courant du premier trimestre 2015.

Aujourd'hui, ce sont **213 articles** qui peuvent être lus sur notre site et **60 pages** qui permettent aux personnes intéressées par nos actions et thématiques de s'informer.

Plus de 715 personnes sont inscrites à notre lettre d'Information mensuelle (avec un taux d'ouverture de 25% à 34% pour le dernier trimestre 2015).

Parmi les pages les plus visitées, on trouve :

- 1 - le travail de recherche sur les troubles du comportement alimentaire réalisé en 2013 et qui a servi de base à l'exposition sur les comportements à risque ;
- 2 - l'article « Se conformer ou s'écarter de la norme de sexe : quelques arguments », publié en décembre 2014 ;
- 3 - notre page « Contact »

1) Bilan en regard des objectifs que nous nous étions fixés :

Communiquer, partager, transmettre

Afin de satisfaire l'objectif de **communication, à la fois interne et externe**, que nous nous étions donné cette année, deux outils importants ont été ajoutés au site :

- **L'agenda** : il nous permet de communiquer sur nos événements (formations, rencontres, présentations des expositions...) ainsi que sur les événements de nos partenaires

- **La newsletter** : cet outil permet à la fois à toute personne qui le souhaiterait de s'inscrire directement sur le site pour recevoir la lettre d'information mensuelle ; et aussi d'envoyer cette lettre d'information en moins de manipulation.
 - *La rédaction de la lettre d'information reste un point à travailler. Actuellement, sa rédaction relève presque exclusivement de la présidente, Violaine, qui souhaiterait que d'autres personnes puissent la prendre en charge d'un mois à l'autre.*
- De plus, suite aux différents changements, statuts, règlement intérieur et bulletin d'adhésion ont été mis à jour en ligne.

Diversifier nos publics

Parmi les objectifs 2015, réfléchir à la **mixité au sein de l'association** était un point important. Dans cet objectif, le pôle web a instauré mensuellement les interviews « *Un mois, un membre* », en alternant des portraits de membres, féminine ou masculin.

Pour satisfaire à cet objectif, un travail doit désormais être effectué de « vérification » de la mixité dans tous nos articles, tant sur l'image que sur les interviews.

Valoriser nos ressources

L'une des vocations du site tenait également à diffuser plus largement les outils créés par l'association :

- **EgaliJouets** : une première réunion a été l'occasion d'effacer l'un des anciens blogs EgaliJouets pour ne garder qu'une seule adresse. En revanche, la réflexion sur la création du site correspondant a été stoppée pour le moment dans l'attente du travail de reprise de l'outil prévu pour 2016.
- La mise en ligne de nos outils **quiz** sous un format utilisable en ligne reste à réaliser.

2) Des actions à développer et un élan qui reste à trouver

En 2015, beaucoup de choses ont été commencées autour de la gestion du site et de la communication web. Nous devons désormais ancrer ces actions dans la durée et leur donner une plus grande régularité.

Un travail important reste à faire à propos de l'identité visuelle du site. D'après plusieurs remarques de nos visiteurs ou visiteuses, il semble que notre objectif de clarté n'ait pas été suffisamment atteint. Si notre association a pour vocation de travailler d'abord avec des adultes, le site pourrait laisser penser que nos cibles sont plus jeunes, enfants et adolescent·e·s. Ce chantier pourra être échelonné dès 2016 en plusieurs étapes.

3) Organisation du pôle et moyens associés

Actuellement, trois personnes sont membres du pôle : Solenne Chassagne, référente du pôle, Violaine Dutrop et Elise Chane

Cette année, trois réunions ont eu lieu pour ce pôle dont l'une a permis de mettre en ordre le fichier Dropbox concerné. Parmi les deux autres, l'une a été consacrée au futur site internet d'EgaliJouets, l'autre a permis un premier point sur la question de la mixité.

Ce pôle est en lien direct avec le pôle Veille qui suit de près l'actualité événementielle de nos thématiques. Des rubriques telles que « On y était », « Décryptage » ou « Notes de lecture » accueillent leurs articles.

Sasha Monneron, en service civique d'avril à septembre 2015, a également nourri le site de nombreuses productions en réalisant des interviews de plusieurs responsables d'organismes engagé·e·s sur les mêmes thématiques que les nôtres ou en présentant leurs outils.

GOVERNANCE

1) Bilan des actions 2015 au regard des missions du pôle

a) Bilan par objectifs du pôle

Comme prévu, nous avons :

- Partagé au sein de Locaux Motiv' notre besoin de créer une **activité de gestion-administration rémunérée**, qui coïncide avec l'embauche d'Alice Dupuis en tant que comptable à Locaux Motiv'. Nous rachetons des heures de son travail à Locaux Motiv', qui reste employeur. La convention démarre par la consolidation des comptes 2015 dès janvier 2016 (*septembre 2015 n'était finalement pas la date appropriée par rapport à notre fin d'exercice*).
- **Fait les rappels de cotisations** un peu plus régulièrement, et un appel à dons en fin d'année dans la lettre de décembre. D'autre part, nous avons créé une fiche-procédure sur l'enregistrement des cotisations, qui inclut de multiples opérations afin d'intégrer correctement chaque personne.
- **Promu certaines de nos ressources** et travaillé sur la standardisation de nos interventions :
 - Transformé en fin d'année les fiches thématiques EgaliJouets en exposition 10 panneaux pour la louer (une location en 2015, avec une conférence-débat associée)
 - Amélioré l'outil EgaliJouets, grâce à l'évaluation faite par Caroline Ferrard, et intégré cet outil dans une intervention de formation (*mais il nécessite d'être repris dans sa forme*).
 - Avancé sur la diffusion de nos expositions en location, mais la budgétisation des structures prend du temps (plusieurs réservations en 2016)
 - Vendu quelques publications (des savoirs-clés).
- **Développé nos interventions payantes** (environ 7500€)
- **Elaboré plusieurs demandes de financement public** pour les événements et projets à venir (finalement aucune demande n'a été faite auprès de financeurs privés) :
 - Exposition EgaliJouets : Région Rhône Alpes (1500 € 2015 à recevoir).
 - Formation et regroupement de professionnel-le-s de l'animation, notamment périscolaire, de mi-2015 à mi-2016 : DDCS (6100€) et DRDFE (1000€).

Notre ambition 2015 était de développer et diversifier nos ressources financières, en veillant à notre indépendance et à la maîtrise de nos dépenses associées, d'autant que nos dépenses fixes augmentent.

Ce pôle, qui regroupe les instances décisionnelles et les moyens de la structure, a connu et créé des changements importants en 2015. Ces besoins de changement n'étaient pas tous identifiés lors de la dernière assemblée générale. Les membres ont donc été convoqués à deux Assemblées Générales Extraordinaires tenues après l'AG 2015.

b) Autres éléments de bilan

Nous avons décidé de renforcer l'implication des membres dans la gouvernance, pilier essentiel du fonctionnement et du développement de l'association. Les activités du pôle ont donc été nombreuses :

- Après l'AG de février 2015, 2 Assemblées Générales Extraordinaires ont été tenues, en février 2015 après l'AG, puis en Août 2015, afin de réviser les statuts. Les principales évolutions ont été :
 - **En février 2015 : Harmonisation des statuts des membres**
 - 1) Droit de vote donné aux membres bienfaiteurs qui n'avaient qu'un droit consultatif ;
 - 2) Suppression du statut de membre institutionnel
 - **En Août 2015 : Facilitation de la gouvernance avec un Conseil d'Administration élargi à 11 membres et la possibilité de s'engager au CA pour seulement un an, avec :**

- 1) 6 membres éligibles au bureau au lieu de 3 ;
 - 2) L'intégration des référent·e·s des pôles au CA ;
 - 3) Une durée de mandat réduite à un an.
- Organisation et dynamique des pôles impulsées par le CA ou le bureau :
 - Les pôles sont passés de 7 à 6 (l'activité « développement de réseau » a été finalement définie comme transversale, donc intégrée à chacun des 6 autres pôles). Les missions détaillées des pôles ont été définies et partagées auprès des membres et sur le site internet.
 - Les personnes ayant accepté l'animation des pôles (référentes) dans cette année de démarrage sont :
 - Gouvernance : Violaine Dutrop (présidente)
 - Animation des membres : Thao Hoang (déjà membre du CA)
 - Prestations : Violaine Dutrop
 - Initiatives et Projets : Violaine Dutrop (et bientôt Barbara Perazzo)
 - Communication web : Solenne Chassagne (aussi secrétaire)
 - Veille : Cécile Boukabza (déjà membre du CA)
 - Le séminaire annuel, s'est tenu le 28 Août sur le thème de l'intégration des membres et a été co-construit avec le Pôle Animation des membres (cf. rapport d'activités du pôle)
 - Développement de l'association via l'accueil de volontaires en service civique :

EgaliGone est agréé en tant que structure d'accueil de volontaires en service civique et a accueilli Manon Walls jusqu'à fin mars, puis Sasha Monneron jusqu'à fin septembre, puis Marion Ott depuis le 1^{er} septembre 2015, pour 8 mois.

 - Rédaction du bilan de deux ans d'accueil et soumission au CA
 - Dossier de renouvellement de l'agrément déposé le 30/11/2015 avec accord du CA (*renouvellement accordé pour 3 ans le 26/01/2016*).
 - Bien que les actions nécessaires soient assez chronophages, nous tirons un bilan très positif de cet accueil. Un œil neuf, des volontaires disponibles en journée, un rythme qui permet de prendre le temps des rencontres et des échanges, des contacts terrain utiles et partagés (articles sur le site), des initiatives qui se sont transformées en outil, en atelier pérenne ou en action collective, un sentiment d'utilité partagé par les volontaires... sont autant de points positifs qui ont justifié notre demande de renouvellement de l'agrément.
 - Participation à la gestion de Locaux Motiv' :

Cette année, du fait de notre statut de structure résidente, notre investissement s'est concrétisé par : une participation à la commission juridique (Violaine Dutrop et Solenne Chassagne), au CA (Violaine Dutrop, 1 par mois), au séminaire (Sasha Monneron), à un groupe de travail sur le développement du projet associatif (Violaine Dutrop), et à des actes quotidiens de la gestion des locaux.
 - Formation suivie :
 - Organisée par Tadaa (structure de communication résidente de Locaux Motiv') : Violaine Dutrop et Marion Ott ont participé à une journée très enrichissante sur les apports du Design dans la concertation citoyenne.
- c) Contributions au développement du réseau**
- Via Locaux Motiv' :
 - Le 19 juin 2015, nous avons créé une formation, destinée à terme à des volontaires en service civique, à laquelle nous avons aussi invité des membres de Locaux Motiv' et

- o d'EgaliGone, pour notre visibilité dans le réseau des adhérent·e·s ou sympathisant·e·s de Locaux Motiv' (Cf. aussi Bilan Pôle Prestations). Dix-sept participations comptées.
 - o Deux ateliers ont été animés dans le cadre des Jeudi We (le sexisme dans la publicité par Karine Bertrand et Marion Ghibaud, le guide pour l'égalité F/H dans les associations par Sasha Monneron) - Ateliers suivis par une douzaine de personnes résidentes.
 - o EgaliJouets l'Expo a été visible 3 mois dans le hall de Locaux Motiv'.
- Via nos partenaires :
 - o La satisfaction de la DDCS sur l'action de formation de professionnel·le·s de l'animation nous a amené à reconduire l'action en 2015-2016 et à développer ce soutien financier avec une *deuxième interlocutrice de la DDCS* pour créer des formations pour des intervenant·e·s périscolaires.
 - o A la demande de la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité, nous avons reçu le 2 juillet toutes les délégations départementales pour leur présenter notre action.
- Via nos demandes de subventions ou partenariats institutionnels :

La présentation de nos outils annoncée pendant la Quinzaine de l'égalité en Rhône-Alpes a permis de créer ou renforcer des liens avec des structures-cibles ou partenaires (médiathèque, centre social, lycée, MJC, crèche...) (cf. aussi bilan du pôle Initiatives et Projets).

2) Organisation et dynamique des instances décisionnelles, moyens associés en 2015

- **Bureau** : Il est passé de 3 personnes élues début 2015 à 5 personnes fin 2015, avec une place vacante (vice-trésorier·ère). Un point a été fait deux à trois fois par mois entre la présidente et la secrétaire jusqu'à mi-année, avant l'élargissement du CA et du bureau. La trésorière n'a pas pu s'investir cette année dans nos activités, ayant été très prise par son activité professionnelle. L'élargissement du bureau a donc été bienvenu dès septembre, avec Florence Françon et Elise Chane qui, en attendant les élections de 2016, ont rejoint l'équipe en devenant vice-secrétaire et vice-présidente (places vacantes depuis l'AGE). Des difficultés pour mobiliser des personnes sur la trésorerie subsistent, si bien que les tâches afférentes restent pour l'instant assumées par la présidente. (Onze compte-rendus de réunions de bureau ont été rédigés et partagés avec le CA.)
- **CA** : Quatre réunions du Conseil d'Administration ont été tenues (janvier, juin, octobre, décembre) et une décision prise par mail pour le renouvellement d'agrément service civique (novembre). Nous avons régulièrement du mal à trouver un horaire et un jour qui convienne à tout le monde et avons progressé en fin d'année dans l'anticipation des dates de rencontres.
- **Assemblée Générale** : Malgré la difficulté de réunir physiquement les adhérent·e·s pour les AG ou AGE, suffisamment de membres ont heureusement envoyé leur pouvoir afin de respecter les conditions de prise des décisions.
- Toutes les informations des instances décisionnelles sont partagées sur une dropbox accessibles par toutes les personnes du CA, depuis plusieurs années maintenant.
- Enfin, la nouvelle configuration du CA et l'organisation en pôles ont préparé une contribution plus organisée et collective au rapport d'activités, puisque chaque référente de pôle a réalisé le bilan de son pôle.

INITIATIVES ET PROJETS

Ce pôle rassemble toutes les initiatives et projets internes ou destinés à nos publics (création d'outils, événements, projets de recherche...).

Nous avons rassemblé dans ce bilan les orientations 2015 qui prévoyaient une action continue de valorisation des savoirs et des pratiques égalitaires.

1) *Bilan des actions 2015 au regard des missions du pôle*

a) Bilan par objectifs du pôle

- L'action prévue sur notre outil EgaliJouets a été initiée avec Manon Valls et testée, mais elle nécessite un réinvestissement en 2016.
- La valorisation de nos savoirs-clés fonctionne mieux depuis la décision d'un prix minimal affiché sur notre site et à une présentation ou une inclusion dans une partie de nos formations.

- La promotion de notre exposition santé a été faite via une communication aux lycées du Rhône (service civique/ Sasha), mais les réservations tardent du fait du besoin de financement. Idéalement, des relais seraient à trouver pour la faire connaître.
- Comme prévu, la trousse à outils d'EgaliGone a été enrichie, avec :
 - Le partage de « La boîte à outils d'EgaliGone » (initiative Sasha),
 - La création d'une fiche-outil sur la littérature jeunesse « Critère pour un livre égalitaire »
- Nous avons partiellement avancé dans la mise en ligne des extraits vidéos de notre événement théâtre du 21/11/2014.

b) Actions menées complémentaires

Saisie d'opportunités réseau :

- Participation à l'opération **Bénévole d'un jour** dans le cadre de l'événement **Tou·te·s Lyonnais·e·s, tou·te·s solidaires** (initiative Sasha) :
 - 1er juin : Animation d'un atelier Regard genre sur 3 ouvrages jeunesse avec une bénévole d'un jour (lire notre article), par Sasha et Violaine.
 - 6 juin : Accueil par Elise et Jörg de plusieurs bénévoles d'un jour sur le thème : **S'engager pour l'égalité femmes-hommes et filles-garçons, une affaire d'hommes aussi ?** Cette action a permis :
 - La création d'un **micro-trottoir audio sur l'implication des hommes pour l'égalité** avec une quinzaine de témoins (ressource à partager et compléter)
 - Ressource : les entretiens de rue (Ressource à partager)
- Les 21/22 juillet, participation à l'événement le **Monde Oh ! parc** à Grenoble (Abdeslam), avec un zoom sur l'implication des hommes dans l'égalité, sur proposition de Tetraktys
- Depuis le 15 octobre, rencontres d'un groupe d'élèves de seconde du lycée Lumière pour un accompagnement de TPE sur l'égalité, à l'initiative du Lycée (Barbara)
- Nouvelle participation au jury local des Olympes de la parole à la demande du Rectorat de Lyon.
- Organisation d'un événement sur la péniche de l'égalité sur proposition de la Région RA pour la quinzaine de l'égalité. Présentation de notre exposition santé et partenariat avec Petits Pas Pour l'Homme pour cette soirée sur la Saône à Trévoux (Violaine et Stéphanie).

Initiative / réseau de l'engagement :

- Création d'une formation civique et citoyenne « Genre et éducation » destinée aux volontaires en service civique du Rhône (Violaine et Sasha) :
 - 19 juin : Animation d'une journée test - (17 personnes accueillies) sur le thème « Genre et éducation » (lire notre article) pour des volontaires en service civique, ouverte à des membres d'EgaliGone et à des adhérent·e·s de Locaux Motiv'.
 - 24 novembre et 10 décembre 2015 - Deux sessions de formation civique et citoyenne sur le thème Genre et éducation - 17 personnes formées.

Projets financés :

- Ressources : Edition de notre exposition EgaliJouets et présentation des outils d'EgaliGone avec la création du document « La boîte à outils d'EgaliGone » lors de la quinzaine de l'égalité 2015 à Locaux Motiv' (2 jours d'évènements les 9 et 10 octobre) - (financeur : Région RA)
- Prestations / formations des publics :
 - Deux formations animées pour les professionnel·le·s de l'animation (financeurs : DDCS / Direction Départementale de la Cohésion Sociale du Rhône et DRDFE Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité du Rhône) - Intitulé : « **Sensibiliser et (se) former à l'égalité filles-garçons** » - Sessions les 31/03 et 7/04 puis les 1er et 8/12.
 - Echange de pratiques le 10 novembre 2015 à la MJC Monplaisir avec un tiers des professionnel·le·s (8/24) de l'animation déjà formé·e·s en 2014-2015 - Résultats à partager en 2016.
 - Trois financements d'actions par la DDCS accordés en 2015 (avec une majorité d'actions pour 2016)

Projet interne

- Animation membres : Démarrage de la rédaction d'un guide « Savoir parler d'EgaliGone » avec plusieurs membres (initiative Sasha)

c) Contributions au développement du réseau

Prévu dans les orientations 2015 :

- **Réflexion** menée en 2015 avec l'aide du stage de Laurence Reeb sur l'engagement bénévole (thème du séminaire)
- **Animation de Jeudis We (rencontres du jeudi midi) ou d'autres actions à Locaux Motiv' pour développer le réseau (au-delà de ce qui était prévu) :**
 - 25 juin : Rencontre autour du Guide L'égalité femmes-hommes dans les associations, proposée par Sasha. [Lire l'article sur le site de Locaux Motiv'](#) et [la restitution par Sasha sur notre site](#)
 - Jeudi 9 avril : Animation d'un atelier « 70 ans de stéréotypes » par Marion et Karine, en présence d'une dizaine de personnes résidentes ou invitées, autour de publicités d'aujourd'hui ou d'hier.
 - EgaliJouets L'expo présentée dans le hall de Locaux Motiv' pendant plusieurs mois entre octobre et décembre.
 - 9 et 10 octobre : Deux jours de portes ouvertes sur les outils d'EgaliGone animés à Locaux Motiv' dans le cadre de la quinzaine

Non prévu mais réalisé :

Voir actions déjà citées plus haut dans les actions complémentaires.

2) Organisation des pôles et moyens associés en 2015

Violaine et Barbara ont cette année fait l'inventaire des projets réalisés, en cours et à venir. Le bureau et le CA ont défini les priorisations.

12 personnes membres (dont 7 nouvellement adhérent·e·s 2015) se sont pour l'instant positionnées pour intégrer ce pôle, qui n'a pas forcément besoin d'une animation collective constante mais plutôt d'une coordination pour chacun des projets (2016). La plupart d'entre elles font également partie du pôle prestations.

Les enjeux pour ce pôle concernent :

- le partage des informations (les fichiers peuvent être lourds)
- le nombre d'interlocuteurs·trices à coordonner, avec des personnes extérieures à la structure, comme des financeurs
- le passage de relais entre Violaine ou Barbara et d'autres membres à solliciter
- la compétence en gestion de projet éventuellement à utiliser/partager
- les moyens/ressources variables pour mener ces projets (stage / service civique / heures bénévoles / moyens financiers en autonomie ou en financement extérieur...)

PRESTATIONS

Initialement appelé Pôle Service aux publics, il a été rebaptisé Pôle Prestations courant 2015 ; il assure **plusieurs rôles au sein de notre structure** :

- **Répondre aux demandes de nos publics-cibles**, ce qui a des effets secondaires :
 - Mieux les connaître et adapter notre action, notre veille, nos interventions
 - Les sensibiliser et les aider à agir
 - Elargir notre réseau pour étendre davantage notre action.
- **Contribuer au financement des activités de l'association et des frais de fonctionnement**, grâce aux revenus du pôle restant après déduction des frais de location de salle, de documentation, de déplacements et d'éventuels appels à prestation, puisqu'une majorité des prestations est réalisée par des bénévoles de l'association.

En 2015, nous visions à **développer nos interventions en optimisant notre énergie**.

1) Bilan des actions 2015 au regard des missions du pôle

a) Bilan par objectifs du pôle

Comme prévu dans nos orientations 2015, nous avons :

- **centré nos interventions sur les publics adultes** (hormis la location de notre exposition santé dirigée vers des jeunes, nous avons répondu à deux demandes cette année pour ce public, pour un collège et un lycée),
- **mieux utilisé nos expériences pour élaborer nos propositions d'intervention**, notamment par la réutilisation de contenus, de séquences déjà créées...

- **continué l'intégration de séquences genre et éducation dans des formations existantes** (BAFA avec les Francas 69, demandes de l'ESSSE pour des formations 2016),
- **amélioré l'évaluation de nos interventions** (en particulier les formats journée ou ½ journée auprès de groupes en formation), même si la systématisation n'est pas encore totalement réalisée,
- **recouru à des collaborations extérieures** auprès d'expert·e·s avec lequel·le·s nous avons déjà un lien fort, et **étendu ces collaborations** à de nouvelles structures partenaires (Filactions, Stop Harcèlement de Rue),
- **proposé notre exposition santé aux lycées** du Rhône (si bien que plusieurs réservations sont faites pour 2016, le temps nécessaire aux structures pour demander un budget) et retravaillé Egalijouets dans un nouveau format présenté à deux nouvelles occasions (ludothécaires et crèche-centre de loisirs 3/6 ans),
- **continué notre veille sur les intervenant·e·s et les actions existantes pour les publics jeunesse** afin d'orienter les demandes éventuelles vers d'autres structures ou des outils existants si besoin,
- étudié l'opportunité de candidater pour un agrément éducation populaire et n'avons pas conclu à un intérêt immédiat, dans la mesure où des demandes nous sont faites aujourd'hui en nombre non négligeable ; nous n'aurions pas les moyens de répondre à une demande accrue pour l'instant.
- Enfin, en termes de moyens d'intervention, nous avons :
 - Favorisé l'intégration d'adhérent·e·s intéressé·e·s par l'action de sensibilisation, si bien que plusieurs nouvelles personnes ont observé, participé à la conception ou animé des actions (cf. chapitre 2° Organisation du pôle et moyens associés),
 - soumis au CA après réflexion que les interventions faites par des membres privilégieraient le statut de bénévole. Le recours à une prestation d'un·e membre intervenant·e (auto-entreprise) peut désormais être envisagé s'il s'agit d'une expertise particulière avec une collaboration mise en avant dans notre proposition, et si la personne ne fait pas partie du Pôle Prestations ni du CA.

b) Autres éléments de bilan

Nous sommes intervenu·e·s à la demande de 12 structures (prestations rémunérées)

Structure demandeuse	Type d'intervention	Thème	Nb d'h. de face à face	Nombre de personnes touchées
Volvo Renault Trucks (réseau WIN) - St Priest*	Conférence-débat, collaboration Elise Vinet - article publié	« Eduquer ses filles et ses garçons de façon égalitaire : est-ce si facile ? »	1h30	200 salarié·e·s-parents
	Conférence-débat, collaboration Muriel Salle	« Mieux équilibrer ses temps de vie : est-ce possible ? »	1h30	130 salarié·e·s
DDCS de l'Ain	Formation + atelier collaboration Elise Vinet	Genre et politique de la ville, emploi et espace public	5h	Environ 15 chargé·e·s de la politique de la ville
Les Rencontres Ludiques de Die *	Formation d'une journée	Genre et jeu/jouets	6h	12 ludothécaires ou animateurs·trices jeu
Les 3 centres sociaux de Rillieux-la-Pape	Sensibilisation (décryptage d'images) + atelier	Stéréotypes de sexe dans les images et l'éducation	3h	30 personnes (tout le personnel hors petite enfance)
	Formation d'une ½ journée	Genre et éducation petite enfance	6h (3h/pers.x 2 sessions)	23 professionnelles « petite enfance »
L'Espace Projets Inter-associatif de Vaulx-en-Velin	Animation d'atelier décryptage d'images	Genre & orientation - stéréotypes dans les images	2h	Environ 8 mères de famille au centre social Lévy

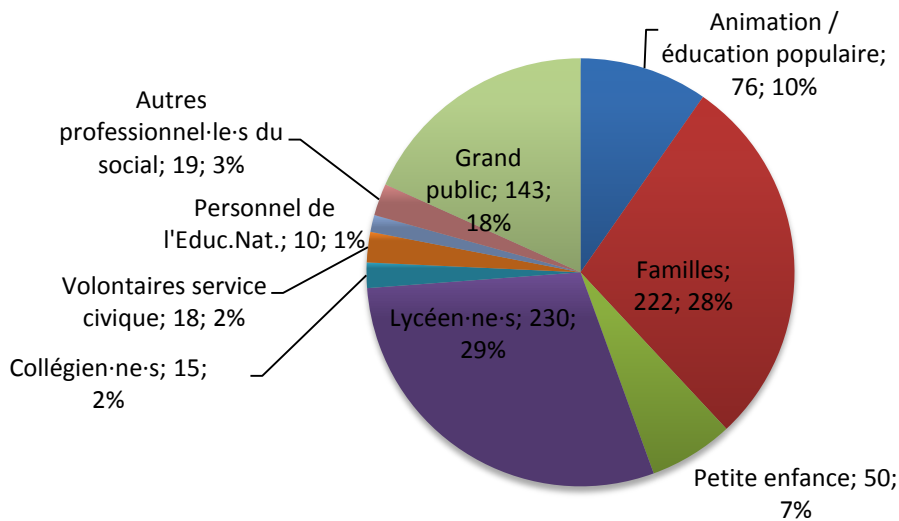
Structure demandeuse	Type d'intervention	Thème	Nb d'h. de face à face	Nombre de personnes touchées
Filactions (avec la bibliothèque de Crémieu)	Conférence-débat + présentation de l'expo. Egalijouets	Genre et jouets	2h	Environ 15 personnes, tout public
Maison sociale Cyprian les Broses, Villeurbanne	Formation / ateliers (4 dates)	Genre & éducation : l'offre ludique / le langage / l'éducation corporelle /	12h	12 professionnel·le·s petite enfance
Les Francas du Rhône	Séquence dans une formation au BAFA	Genre & éducation : sensibilisation	1h30	Environ 6 animateurs·trices
Mairie de Belleville	Formation d'une journée	Rôle des professionnel·le·s dans l'éducation à l'égalité	6h	Environ 16 professionnel·le·s ATSEM/Halte-garderie
Intervention jeunes				
Collège Joliot Curie de Bron *	4 Ateliers jeunes de 2h	Stéréotypes de sexe et orientation	8h	Environ 15 élèves en atelier-relais
Lycée hôtelier de Saint Chamond *	Location de notre exposition santé	Genre, adolescence et conduites à risques - voir article	Animé par le lycée	230 élèves
L'Espace Projets Inter-associatif de Vaulx-en-Velin	Animation d'atelier décryptage d'images de 2h	Genre & orientation - stéréotypes dans les images	2h	Environ 15 élèves de lycée au centre social Lévy
* Déjà prévus au moment de l'AG 2015			Soit un total de 1246h reçues pour ces bénéficiaires (hors expo.)	

- Nous avons aussi créé ou reconduit d'autres formations (cf. pôle Initiatives et Projets)
 - La formation de 2 jours créée en 2014 avec la DDCS et reconduite en 2015 (2 sessions),
 - Une formation créée par EgaliGone pour des volontaires en service civique (juin, novembre, décembre), avec une entrée dès celle de novembre dans le programme diffusé par la DDCS aux structures d'accueil du département.

Type de financement	Type d'intervention	Thème	Nb d'h. de face à face	Nombre de personnes touchées
DDCS du Rhône (reconduction)	Formation de 2 jours (2 sessions)	(Se) former à l'égalité F/G dans l'animation	24h (12h/pers x 2 sessions)	27 professionnel·le·s de l'animation
Contribution des structures d'accueil (nov./déc.)	Formation civique et citoyenne	Genre & Education	21h (7h/p. x 3 sessions)	31 personnes dont 17 volontaires
			Soit un total de 541h reçues pour ces bénéficiaires	

- Environ 770 personnes ont été touchées (cumul : 1787h reçues hors visite expositions)
 - Environ **520 adultes** ont assisté à nos interventions, dont 30 à notre initiative et 500 suite à la demande d'une structure qui nous a sollicité·e·s ou en partenariat avec une collectivité territoriale.

- Quant aux jeunes, environ **260 collégien-ne-s ou lycéen-ne-s** ont été touché-e-s, soit à travers la présentation de notre exposition santé, soit via des ateliers mis en place dans un collège pour des élèves dans un dispositif d'atelier-relais.



- Nous avons désormais deux expositions disponibles

- L'exposition santé a peu tourné cette année, mais plusieurs structures, des lycées en particulier, avaient besoin de planifier le budget de location et ont prévu une location pour 2016.
- Par ailleurs, en octobre, nous avons édité notre exposition EgaliJouets (financement Région RA). Elle a été présentée à Crémieu en novembre pendant le festival Brisons le silence organisé par l'association Filactions. Un plus large public peut la réserver, les médiathèques et les centres sociaux avec accueil petite enfance étant les premiers lieux ciblés.

- Positionnement sur les appels à projet

De manière générale, nous visons à répondre à des structures qui nous sollicitent « *parce que c'est nous* », en tant qu'association d'intérêt général, donc nous ne cherchons pas à répondre à des appels à projets. Nous avons toutefois été sollicité-e-s en 2015 pour répondre directement à plusieurs appels à projet. Nous n'avons répondu qu'à un seul : la suite de la collaboration entamée depuis 2 ans avec le SOIE (service de l'orientation et de l'insertion des étudiant-e-s) de l'Université Lyon 1. Cependant notre offre a finalement été écartée, ce qui nous a conforté-e-s dans notre position de ne pas répondre à des appels à projet.

c) Contributions du pôle au développement du réseau

Deux actions de formation en particulier y ont contribué cette année :

- Le 10 novembre 2015, a eu lieu à la MJC Monplaisir une première rencontre d'échanges de pratiques avec un tiers des participant-e-s des premières formations financées par la DDCS, plusieurs mois après leur formation. Cette action pose les bases de l'animation d'un **réseau des professionnel-le-s de l'animation** formé-e-s et agissant-e-s.
- La mise en place d'une formation destinée aux volontaires en service civique a permis de mieux faire connaître notre action à :
 - **Des structures d'accueil de volontaires du département** qui lisent le programme transmis par la DDCS, et plus en détail auprès de celles qui inscrivent des volontaires à nos actions. Collectivités territoriales, associations de théâtre ou d'animation socio-culturelle, associations d'intérêt général défendant les principes républicains... sont autant de collectifs avec lesquels nous pourrions développer nos actions ou qui pourraient utiliser nos ressources.

- **Des associations intervenant dans le champ de l'égalité femmes-hommes**, grâce à des collaborations via une séquence dédiée à un témoignage de structure (Filactions et Stop Harcèlement de Rue Lyon pour 2015).

2) Organisation du pôle et moyens associés en 2015

- Comme prévu dans nos orientations 2015, nous avons précisé la mission du pôle (voir détails sur notre site) et avons démarré sa structuration afin que davantage de personnes s'impliquent dans cette activité. A l'issue de 7 réunions du pôle depuis le 30 mars, le partage des informations est structuré et la mise à jour s'organise, un calendrier des expositions et un calendrier des interventions sont partagés, plusieurs personnes sont venues observer des interventions et nous avons pu mener des actions parfois le même jour.
- Besoins identifiés :
 - Au-delà des heures bénévoles passées permettant d'organiser, de concevoir et de suivre plus d'une centaine d'heures d'interventions en face à face, nous avons eu recours à des prestations externes avec des universitaires.
 - L'une des préoccupations du pôle est de faire s'accorder les emplois du temps, entre des heures bénévoles davantage possibles en soirée ou week-end et des demandes qui concernent davantage des heures en journée.
 - Enfin, la gestion des expositions ainsi que d'autres activités du pôle, pourraient opportunément être confiées à une ou plusieurs personnes identifiées / intéressées.

VEILLE ET PARTAGE

La veille réalisée en 2015 a surtout été le fait d'initiatives individuelles et de contributions de Sasha (volontaire en service civique), plutôt que d'une coordination. Cependant l'action globale a permis de relayer régulièrement des actualités dans notre page Facebook, puis nos lettres d'information.

1) Bilan des actions 2015 au regard des missions du pôle

Sur les 62 articles publiés en 2015 sur notre site internet, **26 articles** sont issus directement de notre veille : interviews d'acteurs ou actrices de l'égalité sur le territoire, pratiques éducatives égalitaires décrites, ressources utiles repérées, pièces de théâtre ou films à voir... En complément, une veille régulière nous conduit à partager des actualités sur notre page publique facebook, puis à les compiler chaque mois dans notre lettre d'information.

La dynamique du pôle reste à créer, avec la possibilité d'agir de loin comme de près, en individuel comme en collectif. Pour susciter les initiatives de contribution, le détail des attentes de contribution (thèmes / échéances...) reste à transmettre via la coordination du pôle comme par le bureau et par le pôle communication web.

a. Bilan par objectifs du pôle, qui visaient le recensement et la valorisation de :

- **Pratiques éducatives égalitaires** : 4 témoignages recueillis
- **Acteurs·trices intervenant directement** auprès des enfants et des jeunes et des ressources disponibles utiles pour ces publics : 7 structures ont partagé leurs actions
- **Ressources et de démarches autour du théâtre** : La veille continue, avec plusieurs contacts pris et des contenus recensés, des actions théâtrales vues, 7 articles écrits et partagés sur notre site (4 pièces, 2 pratiques éducatives, 1 interview)
- **La recherche et de l'actualité** sur les savoirs et en particulier les thèmes de nos différents projets (les 10 thèmes des savoirs-clés Genre & éducation, éduquer à l'égalité par le théâtre,

jouets...) : l'action principale a été cette année, en complément d'une veille sur l'actualité, de classer la revue d'actualité de notre lettre d'information par thème de savoirs-clés.

- Ressources et démarches autour du **jeu et des jouets**, à associer à EgaliJouets : non réalisé cette année ; sera à prévoir en 2016
- **Savoirs-clés** avec des fiches de lectures et des fiches auteur·e·s : sera à prévoir en 2016

L'étude de propositions de contribution à des recherches n'a pas abouti à des projet en 2015, mais à une décision de thème de recherche documentaire en 2016 en vue de créer une exposition : les pratiques physiques et sportives.

b. Contributions au développement du réseau

La veille contribue au développement du réseau via l'échange d'informations entre structures pour mieux les relayer, les rencontres que permettent les interviews, l'intérêt qu'ont les acteurs ou actrices de l'égalité, du théâtre ou de l'éducation à parler de leurs actions ou pratiques à travers notre site internet. Pas d'action particulière en 2015 mais une attention à renforcer, notamment en invitant les personnes rencontrées à s'abonner à notre lettre d'information.

2) Organisation du pôle et moyens associés en 2015

10 personnes membres (dont 2 nouvellement adhérent·e·s 2015) se sont pour l'instant positionnées pour intégrer ce pôle, dont 7 ont produit des contenus en 2015, de façon plutôt spontanée pour les membres mais planifiée pour Sasha, qui était en service civique.

Enjeux 2016 : Si les activités du pôle ont été globalement décrites, le fonctionnement, les priorités et le partage des actions restent à mettre en place et à coordonner, notamment concernant le traitement de l'information. Par conséquent, le pôle pourra avoir besoin d'une animation collective (réunion prévue fin janvier 2016) mais aussi de planification et d'appels plus systématiques à la production de contenus.

Répartition
des 2126 h
bénévoles
réalisées,
par pôle ou
activité

